

Зарегистрирован Регистрационный № 5
Общественная организация
Республиканская организация Башкортостан
Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства
Подпись _____
Дата _____



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений (дополнений)
в Коллективный договор
Муниципального унитарного предприятия
Управление электротранспорта городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
на 2013-2015 г.г.

Утвержден на конференции трудового
коллектива работников МУЭТ г.Уфы
« 30 » сентября 2015 г.

Стороны Коллективного договора в лице Генерального директора МУЭТ г.Уфы Фазлыева А.А., действующего на основании Устава и работники МУЭТ г.Уфы, в лице председателя ППО МУЭТ г.Уфы Рамазановой З.А., действующей на основании Устава Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ и Территориальным соглашением между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор МУЭТ г.Уфы на 2013-2015 г.г., а именно:

1. Пункт 1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ (далее – «ТК РФ») и Территориальным соглашением между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы, является правовым актом, определяющим социально-трудовые отношения в организации.»

2. Пункт 1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- регулирования социально-трудовых отношений на предприятии, максимально способствующих его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- установления прав и государственных гарантий;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.»

3. Пункт 1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.5. Настоящий коллективный договор разработан с учетом норм Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан и объединениями работодателей Республики Башкортостан на 2014-2016 годы от 01.11.2013 г. №13. В случае внесения в указанное соглашение существенных изменений, работодатель и профсоюзный комитет обязуются провести переговоры о соответствующем изменении и дополнении коллективного договора.»

4. Пункт 1.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.13. Работодатель обязуется знакомить под роспись каждого вновь принимаемого работника с коллективным договором до заключения с ним трудового договора, а также знакомить работников с изменениями и дополнениями, вносимыми в коллективный договор, информировать о ходе его выполнения. Также работник самостоятельно может ознакомиться со всеми локальными нормативными актами МУЭТ г.Уфы в свободном доступе на официальном сайте www.muett-ufa.ru в сети Интернет.»

5. Пункт 2.1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Работодатель обязуется:

- добиваться успешной деятельности предприятия, разрабатывать и реализовывать комплекс мероприятий по реформированию, оптимизации, финансового оздоровления, развитию производства, оказание услуг, выполнение работ и повышению производственно-хозяйственной деятельности организации, повышения культуры производства и дисциплины труда;
- предусматривать мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивать разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий;
- повышать материальное состояние работников, их профессиональный уровень;

- обеспечивать работников необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для выполнения трудовых обязанностей;
- обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда и социально-бытовых условий производства;
- создавать условия для обеспечения полной занятости работников;
- создавать условия для роста производительности труда, и освоения передового опыта, достижений науки и техники;
- проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников;
- предоставлять профсоюзному комитету информацию по выполнению обязательств по коллективному договору:
 - а) по принимаемым на предприятии мероприятиям (занятость, подготовка и обучение кадров, оздоровление и т.д.),
 - б) о реорганизации или ликвидации предприятия,
 - в) об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске ухудшения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных (или) опасных производственных факторов;
- обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности (подчиненности) организации, а равно при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства, обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу;
- создавать условия, обеспечивающие деятельность профсоюзной организации и профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором;
- обеспечивать занятость работников в соответствии с трудовыми договорами;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- учитывать мнение профсоюзного комитета по проектам текущих и перспективных планов и программ работодателя;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти и их инспекций по устранению нарушений действующего законодательства, содержащего нормы трудового права и условий коллективного договора;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и другими нормативно-правовыми актами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ.»

6. В пункте 2.1.2. Коллективного договора:

6.1. абзац 6 изложить в следующей редакции:

«- добиваться обеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения Соглашения плана номенклатурных мероприятий на предупреждение несчастных случаев на производстве, на улучшение охраны и условий труда, снижение заболеваемости, улучшения состояния производственной санитарии»;

6.2. абзац 9 изложить в следующей редакции:

«- вносить предложения работодателю по совершенствованию систем и форм оплаты труда, ведению переговоров по внесению предложений в коллективный договор»;

6.3. абзацы 10, 11 исключить, включить абзац 10 в следующей редакции:

«- добиваться роста заработной платы, способствовать созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников и членов их семей»

7. Пункт 2.1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Работники обязуются:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- выполнять установленные нормы труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;
- не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба работодателю, его имуществу и финансам, нести материальную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ по возмещению ущерба;
- принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария), немедленно сообщать о чрезвычайном или аварийном происшествии работодателю;
- содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления, в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории предприятия;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- соблюдать требования экологической и пожарной безопасности, действующих у работодателя»

8. В пункте 2.1.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ»

9. пункт 2.1.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.5. ППО имеет право:

- получать и заслушивать информацию работодателя:
 - а) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам, о выполнении обязательств по коллективному договору, а также принимаемым в организации социальным мероприятиям (занятость, подготовка и обучение кадров, оздоровление и т.д.),
 - б) о реорганизации и ликвидации предприятия,
 - в) о введении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников,
 - г) о профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
 - д) об условиях и охране труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов,
 - е) о существенных изменениях условий труда работников;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи работникам - членам профсоюза.»

10. В пункте 2.1.6. Коллективного договора:

10.1. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«- заключение, изменение и прекращение трудового договора в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ»;

10.2. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ и заключенным трудовым договором»;

10.3. абзац 5 изложить в следующей редакции:

« - отдых в соответствии с действующим законодательством РФ»;

10.4. абзац 8 исключить;

10.5. абзац 10 изложить в следующей редакции:

« - возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ»;

10.6. абзац 11 изложить в следующей редакции:

«- обязательное социальное страхование в соответствии с действующим законодательством РФ»

11. Пункт 3.1. Коллективного договора исключить.

12. Пункт 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Принимать меры, направленные на обеспечение минимальной месячной заработной платы работникам в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности).

3.3.2. Оплачивать труд Работников на основании Положения об оплате труда, являющегося неотъемлемой частью настоящего коллективного договора, а также в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.3.3. Установить размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда на дату подписания изменений (дополнений) к Коллективному договору в размере 5554 рубля в месяц согласно приказу работодателя №86 от 29.02.2015 года.

Тарифные ставки и оклады работников других категорий устанавливаются на основе соответствующих тарифных коэффициентов тарифной сетки оплаты труда работников.

3.3.4. Обеспечивать своевременную выплату работникам заработной платы.

3.3.5. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При этом указанная выплата не считается просроченной.

3.3.6. Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы (в т.ч. аванса) на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме, оплачивать в размере средней заработной платы работника.

3.3.7. Оплачивать труд работников с повременной оплатой труда при выполнении работ различной квалификации по работе более высокой квалификации, но не ниже присвоенной рабочему по основной работе.

3.3.8. При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивать по расценкам выполняемой им работы. В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, выплачивать им межразрядную разницу.

3.3.9. Введение, замену и пересмотр норм труда производить по согласованию с профсоюзным комитетом не чаще, чем раз в год после реализации конкретных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих ритмичность выполнения работ и улучшение условий труда.

Внеочередной пересмотр норм труда производить при условии, что при аттестации рабочих мест выявлены устаревшие и необоснованные нормы труда. О введении новых норм труда работников извещать за два месяца до их введения.

3.3.10. Обеспечить нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда, проводить специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.3.11. Заработную плату выплачивать два раза в месяц: 25 числа каждого месяца - аванс и 15 числа - окончательный расчет за месяц работы. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выдавать работникам расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц за день до выдачи заработной платы.

3.3.12. В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ уведомлять работника об изменении существенных условий труда.

3.3.13. Не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы.»

13. Пункт 4.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором.»

14. Пункт 4.3.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Оформлять трудовые отношения при поступлении на работу заключением трудового договора в письменной форме на сроки, в соответствии с действующим законодательством РФ.»

15. Пункт 4.3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Изменять трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством РФ.»

16. Пункт 4.3.6. Коллективного договора исключить.

17. Пункт 4.3.12. Коллективного договора исключить.

18. Пункт 4.3.14. Коллективного договора исключить.

19. Включить в Коллективный договор пункт 4.3.15. в следующей редакции:

«4.3.15. В случае угрозы массового увольнения, информировать профсоюзы, органы службы занятости не позднее, чем за три месяца до момента увольнения и разрабатывать совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.)»

20. Включить в Коллективный договор пункт 4.3.16. в следующей редакции:

«4.3.16. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановке работы.»

21. Включить в Коллективный договор пункт 4.3.17. в следующей редакции:

«4.3.17. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с учетом специфики и видов деятельности предприятия в соответствии с действующим законодательством.»

22. Включить в Коллективный договор пункт 4.3.18. в следующей редакции:

«4.3.18. Привлекают иностранную рабочую силу только после получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, местными трудовыми ресурсами.»

23. Включить в Коллективный договор пункт 4.3.19. в следующей редакции:

«4.3.19. Информировать органы государственной службы занятости о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения (в том числе иных организаций), безработных граждан, а также для организации

стажировки выпускников учреждений профессионального образования.»

24. Пункт 4.4.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства РФ.»

25. Пункт 5.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1. Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к настоящему договору (Приложение). Графики сменности доводятся до сведения работников не менее чем за два месяца до их введения в действие.»

26. Пункт 5.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2. Продолжительность рабочего времени устанавливается действующим законодательством РФ.»

27. Пункт 5.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.10. По соглашению между работником и работодателем, ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом, продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска, либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели). При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.»

28. Пункт 5.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.11. Работник, при возникновении указанных ниже обстоятельств семейного или личного характера, имеет безусловное право на получение отпуска без сохранения заработной платы:

- в связи с бракосочетанием - 3 дня;
 - в связи с рождением или усыновлением ребенка - 3 дня;
 - для сопровождения детей в школу в первый день учебного года - 1 день;
 - для проводов детей в армию - 3 дня;
 - в связи с бракосочетанием детей работника - 3 дня;
 - в связи с переездом на новое место жительства - 3 дня;
 - для участия в похоронах родных и близких - 3 дня;
 - для ликвидации аварии в жилом помещении - 3 дня;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – 3 дня;
- а также совместителям (разница между днями отпуска на основной работе и по совместительству).»

29. Пункт 5.13. Коллективного договора исключить.

30. Пункт 6.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности соблюдение действующего законодательства РФ, содержащего нормы трудового права, экологической безопасности, санитарно-гигиенического благополучия работников.»

31. Пункт 6.2.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.1. Выделять финансовые средства на проведение комплекс организационных и технических мероприятий по охране труда.»

32. Пункт 6.2.2. Коллективного договора исключить.

33. Пункт 6.2.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.5. По результатам проведенной очередной специальной оценки условий труда рабочих мест организовать бесплатно выдачу молока (0,5 л в смену). Также выдача молока может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, согласно Приложение N 2 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 г. N 45н. Обеспечивать Работников структурных подразделений смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам.»

34. Пункт 6.2.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.8. Проводить специальную оценку условий труда рабочих мест с участием представителей профсоюзной организации.»

35. Пункт 6.2.9. Коллективного договора исключить.

36. Пункт 6.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.10. Обеспечить работу пунктов по предрейсовому медосмотру работников, выделять необходимые денежные средства для их содержания.»

37. Пункт 6.2.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.11. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в соответствии с действующим законодательством РФ.»

38. Пункт 6.2.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.12. Обеспечивать условия труда молодежи, в соответствии с действующим законодательством РФ.»

39. Пункт 6.2.13. Коллективного договора исключить.

40. Пункт 6.2.14. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.14. Два раза в год рассматривать с профсоюзным комитетом вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.»

41. Пункт 6.2.18. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.18. Осуществлять управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией.»

42. Пункт 6.2.19. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.19. Обеспечивать гарантии прав работников на охрану труда в соответствии с действующим законодательством РФ.»

43. Пункт 6.4.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные действующим законодательством РФ, а также локальными нормативными актами предприятия.»

44. Пункт 6.4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные (по медицинским показаниям)медицинские осмотры (обследования).»

45. Пункт 7.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«7.1. Стороны договорились о внедрении гендерного подхода к коллективно-договорному процессу.»
46. Пункт 7.2.2. Коллективного договора исключить.
47. Пункт 7.2.8. Коллективного договора исключить.
48. Пункт 8.2.2. Коллективного договора исключить.
49. Пункт 8.2.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«8.2.6. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников.»
50. Пункт 8.2.7. Коллективного договора исключить.
51. Пункт 9.1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«9.1.1. При наличии финансовых средств, оказывать материальную помощь работникам в соответствии с Положением, прилагаемым к коллективному договору.»
52. Пункт 9.1.2. Коллективного договора исключить.
53. Пункт 9.1.4. Коллективного договора исключить.
54. Пункт 9.1.5. Коллективного договора исключить.
55. В пункте 9.1.6. Коллективного договора исключить абзац 2.
56. Пункт 9.1.7. Коллективного договора исключить.
57. Пункт 9.1.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«9.1.9. Предоставлять по медицинским показаниям работникам путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения с частичной компенсацией их стоимости на основании решения комиссии по социальному страхованию в соответствии с Положением о санаторно-курортном обеспечении работников предприятия, прилагаемым к коллективному договору.»
58. Пункт 9.1.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«9.1.10. Обеспечивать оздоровление в детских оздоровительно-воспитательных организациях круглогодично, в период школьных каникул детей работников предприятия, с частичной компенсацией их стоимости.»
59. Пункт 12.3.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«12.3.1. Соблюдать права профсоюзов, установленные действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором.»
60. Пункт 12.3.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«12.3.2. Не препятствовать представителям профсоюза посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюза для проведения проверок соблюдения действующего законодательства РФ, содержащего нормы трудового права, о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора.»
61. Пункт 12.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«12.4. Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.»

62. Пункт 12.6. Коллективного договора исключить.

63. Пункт 13.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«13.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду, для чего избирается комиссия на паритетной основе.»

64. Пункт 13.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«13.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания путем его размещения на официальном сайте Работодателя www.muut-ufa.ru в сети Интернет.»

65. В Перечень приложений к Коллективному договору включить Приложение №2 «Приказ о порядке бесплатной выдачи работникам занятым на работах с вредными условиями труда молока и сока».

66. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Форма трудового договора», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №5 «Форма трудового договора».

67. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Положение об оказании материальной помощи работникам и бывшим работникам Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №7 «Положение об оказании материальной помощи работникам и бывшим работникам МУУТ г.Уфы».

68. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложения «Перечень производственных упущений и нарушений, за которые работникам Службы энергохозяйства, Административно-хозяйственной службы, Службы эксплуатации, Службы информационных технологий и связи премия выплачивается в пониженном размере, либо не выплачивается», «Перечень производственных упущений и нарушений, за которые работникам аппарата управления МУЭТ г.Уфы премия выплачивается в пониженном размере, либо не выплачивается», «Перечень производственных упущений и нарушений, за которые работникам трамвайных и троллейбусных депо МУЭТ г.Уфы премия выплачивается в пониженном размере, либо не выплачивается», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №12 «Перечень упущений и нарушений, при которых у работников МУЭТ г.Уфы изначально не возникает право на получение премии».

69. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Положение об оплате труда работников МУЭТ г.Уфы», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №8 «Положение по оплате труда работников (за исключением водителей трамвая и троллейбуса, водителей-обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников, кондукторов)».

70. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Положение об оплате труда водителей трамвая, троллейбуса МУЭТ г.Уфы», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №10 «Положение по оплате труда и премированию водителей трамвая и троллейбуса, водителей-обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников МУЭТ г.Уфы».

71. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Положение об оплате труда кондукторов трамвая, троллейбуса МУЭТ г.Уфы», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №11 «Положение по оплате труда и премированию кондукторов трамвая, троллейбуса МУЭТ г.Уфы».

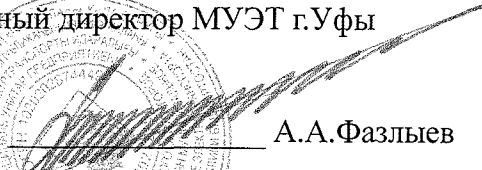

72. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Положение о премировании работников МУЭТ г.Уфы», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №9 «Положение о премировании работников (за исключением водителей трамвая и троллейбуса, водителей-обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников, кондукторов)».

73. Исключить из Перечня приложений к Коллективному договору приложение «Правила внутреннего трудового распорядка», включить в Перечень приложений к Коллективному договору Приложение №6 «Правила внутреннего трудового распорядка».


74. В остальной части Коллективной договор читать в первоначальной редакции.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Генеральный директор МУЭТ г.Уфы


А.А.Фазлыев
М.П. 

Председатель ППО МУЭТ г.Уфы


З.А.Рамазанова
М.П. 