

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
главы Администрации городского
округа г.Уфа РБ



С.С. Хусаинов

2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
МУЭТ г. Уфы



А.А. Фазльев

2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда и премированию водителей трамвая и троллейбуса, водителей-обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Настоящее Положение по оплате труда водителей трамвая, троллейбуса, водителей-обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее МУЭТ г. Уфы) определяет порядок учета рабочего времени и оплаты труда водителей трамвая и троллейбуса, работающих на регулярных городских маршрутах, а также водителей (обгонщиков), водителей спецтехники (далее Водители) и водителей-наставников. Положение разработано в соответствии с Уставом МУЭТ г. Уфы и Трудовым кодексом РФ.

Настоящее Положение определяет основные принципы оплаты и стимулирования труда водителей и водителей-наставников, разработано в соответствие с действующим законодательством РФ.

Основные задачи:

- контроль за правильностью организации труда и учетом рабочего времени водителей и водителей-наставников;
- правильность начисления заработной платы.

Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения.

1. Общие положения.

1.1. Водителям устанавливается суммированный годовой учет рабочего времени. Годовой нормой рабочего времени является количество рабочих часов данного календарного года.

1.2. График сменности работы должен обеспечить каждому водителю полное использование месячной нормы рабочего времени согласно ежемесячно утвержденному рабочему графику. В случае, если фактически учтенное рабочее время за месяц окажется меньше нормы из-за отсутствия работника по уважительной причине, оплата производится за фактически отработанное время. В случае, если фактически учтенное рабочее время за месяц окажется меньше нормы по вине работодателя, оплата производится как за простой по вине работодателя.

1.3. В состав рабочего времени водителей трамвая и троллейбуса включается:

1.3.1. подготовительно-заключительное время (время прохождения медицинского осмотра и работы, выполняемые перед выездом на линию из депо и после заезда в депо по окончании рабочей смены):

Для приёма подвижного состава в депо:

- одиночного трамвайного вагона, либо троллейбуса — 0,2 часа (12 минут);
- двойного трамвайного вагона, либо сочлененного троллейбуса — 0,25 часа (15 минут).

Для сдачи подвижного состава в депо:

- одиночного трамвайного вагона, либо троллейбуса — 0,15 часа (9 минут);
- двойного трамвайного вагона, либо сочлененного троллейбуса — 0,2 часа (12 минут).

Для прохождения медицинского осмотра в депо или на конечной станции — 0,1 часа (6 минут).

Для водителей трамвая и троллейбуса, работающих на линии без кондуктора, устанавливается дополнительное время:

- для приема билетной продукции — 0,1 часа (6 минут);
- для сдачи выручки и билетной продукции — 0,3 часа (18 минут).

При режиме работы водителя на линии с разделением рабочей смены на две части, а также при работе на подвижном составе с заходом в депо на техническое обслуживание и отстой, и выходом на линию с тем же водителем, подготовительно-заключительное время берется с коэффициентом 1,5.

1.3.2. время работы на линии;

1.3.3. время простоя на линии;

1.3.4. время нахождения водителя в резерве.

2. Оплата рабочего времени.

2.1. Заработная плата водителей и водителей-наставников состоит из тарифной части, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

2.2. Тарифная часть водителя включает в себя: оплату по тарифу за отработанное время на линии, подготовительно-заключительное время, время простоя и нахождения в резерве.

2.3. Оплата труда водителей производится исходя из расчета часовой тарифной ставки по установленному им разряду за фактически отработанное время:

а) водителям трамвая, работающим на регулярных пассажирских маршрутах:

- на одиночном вагоне — по 7 разряду,

- на двойных трамвайных вагонах — по 8 разряду;

б) водителям троллейбуса, работающим на регулярных пассажирских маршрутах:

- на одиночном троллейбусе — по 8 разряду,

- на сочлененном троллейбусе — по 9 разряду;

в) водителям (обгонщикам), занятым маневровыми работами, подготовкой и расстановкой трамвайных вагонов – по 6 разряду, водителям (спец.вагона) - по 7 разряду;

г) водителям (обгонщикам), занятым маневровыми работами, подготовкой и расстановкой троллейбусов - по 7 разряду.

2.4. Оплата труда водителей-наставников (трамвая) производится по 8 разряду, водителей-наставников (троллейбусов) - по 9 разряду. Им установлен поденный учет рабочего времени.

2.5. Оплата труда водителей, направленных на стажировку на пассажирском подвижном составе, производится исходя из расчета часовой тарифной ставки по установленному им разряду. При этом, указанным водителям стимулирующие выплаты не начисляются и не выплачиваются.

2.6. Часовая тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки (каждого разряда) на среднемесячное количество рабочих часов в году, и пересчитывается с 1 января ежегодно.

2.7. Оплата подготовительно-заключительного времени производится по часовой тарифной ставке.

2.8. Время простоя на линии не по вине водителя оплачивается в размере часовой тарифной ставки пропорционально времени простоя.

2.9. Время простоя по вине водителя не оплачивается.

2.10. Время нахождения в резерве оплачивается в размере часовой тарифной ставки.

2.11. Оплата за сверхурочные часы производится в двойном размере. По желанию и письменному заявлению работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.12. Оплата труда в праздничные и выходные дни производится в двойном размере от часовой тарифной ставки. По желанию и письменному заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3. Компенсационные выплаты.

3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22:00 час до 6:00 час), включая работу на линии, подготовительно-заключительное время, простой и резерв, производится в размере 50% от часовой тарифной ставки.

3.2. Доплата за работу с разделением рабочей смены на части, с перерывом между ними не менее двух часов, производится в размере 30% от часовой тарифной ставки за время работы в таком режиме.

3.3. При работе на регулярных пассажирских маршрутах за тяжелые и вредные условия труда устанавливается доплата в размере 4 % от часовой тарифной ставки, по результатам аттестации рабочих мест.

4. Стимулирующие выплаты.

4.1. Размеры премий у водителей и водителей-наставников устанавливаются дифференцированно, за личные достижения в труде, на основании выполнения показателей и условий премирования в виде фиксированных сумм, путем распределения фонда выделенного на премирование работников за отчетный период.

4.2. Доплата за классность водителям:

1 класс - 25% тарифной ставки,

2 класс - 10% тарифной ставки.

4.3. Водителям, занятым стажировкой водителей на учебных троллейбусах и трамваях и на пассажирском подвижном составе, устанавливается доплата в размере 40% от часовой тарифной ставки на время стажировки.

4.4. При перевыполнении индивидуального месячного плана по доходам водители, работающие без кондуктора, премируются в размере 20% от суммы перевыполнения плана за период работы без кондуктора.

4.5. У работника изначально не возникает право на получение премии при наличии нарушений и упущений, предусмотренным соответствующим Перечнем.

4.6. Проект приказа о премировании работников предприятия готовит отдел Экономики, труда и заработной платы, согласовывает с руководителями подразделений и подает на рассмотрение генеральному директору МУЭТ г.Уфы.

4.7. Генеральный директор, на основании результатов проведения заседания комиссии за отчетный период, принимает решение о выплате и размере фонда выделяемого на премирование работникам предприятия и подписывает приказ о премировании.

4.8. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и включается в средний заработок в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Начальник ОЭТ и З



Г. В. Сафина

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор МУЭТ г. Уфы

А.А. Фазлыев


» _____ 2015г.

Тарифная сетка по оплате труда работников
Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта
городского округа г. Уфа с 1 марта 2015 г.

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты	Оклад, рублей	Часовая тарифная ставка, рублей
1	1,00		
2	1,03		
3	1,06		
4	1,12		
5	1,27		
6	1,43		
7	1,67		
8	1,88		
9	2,07		
10	2,34		
11	2,65		
12	2,99		
13	3,38		
14	3,82		
15	4,31		
16	4,79		
17	5,31		
18	5,90		

Начальник ОЭТ и З

СОГЛАСОВАНО: заместитель генерального
директора по экономике


Сафина Г. В.


Чикрыжов С.В.