

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
главы Администрации городского
округа г. Уфа РБ

С.С. Хусаинов
2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
МУЭТ г. Уфы

А.А. Фазлыев

« 13 » 09 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников (за исключением водителей трамвая и троллейбуса, водителей- обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников, кондукторов)
Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Настоящее Положение определяет основные принципы оплаты и стимулирования труда всех работников предприятия, за исключением водителей трамвая и троллейбуса, водителей-обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников, кондукторов, разработано в соответствии с действующим законодательством РФ.

Настоящее Положение направлено на упорядочение соотношения уровня оплаты труда в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемых работ.

Настоящее Положение вступает в действие со дня его утверждения.

1. Общие положения.

1.1 От имени работодателя, в целях реализации настоящего Положения выступает генеральный директор Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее по тексту МУЭТ г. Уфы), полномочия которого определяются Уставом предприятия.

1.2 В МУЭТ г. Уфы применяется тарифная система оплаты труда работников. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом требований единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих.

1.3 Фонд оплаты труда формируется за счет доходов предприятия.

1.4 Выплата заработной платы работников предприятия производится из средств фонда оплаты труда.

1.5 Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 25 числа каждого месяца – аванс, 15 числа – окончательный расчет за месяц работы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.6 При выплате заработной платы, работник извещается в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в виде расчетного листа утвержденной формы.

1.7 Оплата отпускных производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

1.8 При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника.

1.9 Выплата заработной платы осуществляется в денежной форме (в рублях), путем перечисления на лицевые банковские счета работников (по письменным заявлениям) либо из кассы предприятия.

1.10 Удержания из заработной платы работников производятся в случаях предусмотренных законодательством РФ.

2. Распределение фонда оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников предприятия складывается из следующих видов выплат в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а так же коллективным договором:

- должностной оклад - для руководителей, специалистов, технических исполнителей и служащих (в том числе для уборщиков служебных помещений и работников других профессий, переведенных приказом по предприятию);
- часовая тарифная ставка - для рабочих и для других категорий работников, работающих по сменному скользящему графику, переведенных приказом по предприятию, в т.ч. мастеров, кассиров, инспекторов проф. осмотра, диспетчеров, начальников колонны;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

2.2. Тарифные ставки (оклады) работников МУЭТ г. Уфы устанавливаются путем умножения тарифной ставки (оклада) 1 разряда рабочих основных профессий на тарифный коэффициент, соответствующий должности.

Часовая тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки (каждого разряда) на среднемесячное количество рабочих часов в году, и пересчитывается с 1 января ежегодно.

2.3. При оплате труда по тарифной системе, начисленная заработная плата работника за месяц (при условии отработанной месячной нормы времени) не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии с законодательством РФ.

2.4. Средства на оплату труда распределяются между работниками предприятия согласно штатному расписанию, согласованному с Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

2.5. Оплата труда генерального директора МУЭТ г. Уфы осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключенным с главой Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан:

- должностной оклад устанавливается в соответствии со штатным расписанием предприятия, исходя из размера тарифной ставки первого разряда, тарифного коэффициента и группы предприятия;
- изменения должностного оклада осуществляется одновременно с изменением тарифной ставки первого разряда или группы предприятия по оплате труда;
- устанавливается персональная надбавка за расширение сферы деятельности, сложности и напряженности работы, размер которой определяется трудовым договором;
- премирование производится в соответствии с действующим на предприятии положением о премировании;
- производятся прочие компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с действующим законодательством РФ.

3. Виды выплат работникам.

В МУЭТ г. Уфы для работников устанавливаются следующие виды и размеры выплат работникам:

3.1 Доплата при выполнении работ с тяжелыми и вредными условиями труда - не менее 4 % от тарифной ставки (оклада) по результатам аттестации рабочих мест по списку профессий, согласно приложению к Коллективному договору

3.2 Доплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, выполнение работ с меньшей численностью персонала, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников по соглашению с Работодателем с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, до 50%.

3.3 Доплата за работу с разделением смены на части - до 30% тарифной ставки за время работы в такой смене.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) – 50 % тарифной ставки.

3.5. Доплата за руководство бригадой с численностью рабочих до 10 человек – 6% тарифной ставки, от 10 до 25 человек – 8 % тарифной ставки, свыше 25 человек – 10 % тарифной ставки.

3.6. Доплата за классность водителям автомобилей:

1-класс – 25% тарифной ставки (оклада),

2- класс - 10% тарифной ставки (оклада).

3.7. Оплата труда в праздничные и выходные дни производится в двойном размере от часовой тарифной ставки. По желанию и письменному заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени выходными днями считаются дни, определенные графиком работы.

3.8. Оплата времени простоя на линии не по вине работника, по вине работодателя, по причинам, независящим от работодателя и работника производится в соответствии с ТК РФ.

3.9. Оплата времени простоя по вине работника не оплачивается.

3.10. Оплата за сверхурочные часы производится в двойном размере. По желанию и письменному заявлению работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.11. Размер доплат устанавливается приказом генерального директора.

3.12. На заработную плату начисляется уральский коэффициент в размере 15%.

4.Иные выплаты.

4.1. Согласно условиям Коллективного договора, по Положению об оказании материальной помощи работникам и бывшим работникам МУЭТ г. Уфы оказывается материальная помощь в размерах, установленных приказом генерального директора, исходя из финансово-экономического состояния предприятия.

4.2. Отдельным работникам предприятия по приказу генерального директора могут быть произведены следующие разовые выплаты:

- за высокие показатели производственной деятельности;

- к профессиональным праздникам;

- за качественное и оперативное выполнение особо значимого для работы предприятия задания (поручения),

- при награждении работника государственными и отраслевыми наградами, Почетной грамотой МУЭТ г.Уфы.

Начальник ОЭТ и З

Г. В. Сафина

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор МУЭТ г. Уфы

А.А. Фазлыев

» _____ 2015г.

Тарифная сетка по оплате труда работников
Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта
городского округа г. Уфа с 1 марта 2015 г.

| Разряды оплаты труда | Тарифные коэффициенты | Оклад, рублей | Часовая тарифная ставка, рублей |
|----------------------------|--------------------------|------------------|------------------------------------|
| 1 | 1,00 | | |
| 2 | 1,03 | | |
| 3 | 1,06 | | |
| 4 | 1,12 | | |
| 5 | 1,27 | | |
| 6 | 1,43 | | |
| 7 | 1,67 | | |
| 8 | 1,88 | | |
| 9 | 2,07 | | |
| 10 | 2,34 | | |
| 11 | 2,65 | | |
| 12 | 2,99 | | |
| 13 | 3,38 | | |
| 14 | 3,82 | | |
| 15 | 4,31 | | |
| 16 | 4,79 | | |
| 17 | 5,31 | | |
| 18 | 5,90 | | |

Начальник ОЭТ и З

СОГЛАСОВАНО: заместитель генерального
директора по экономике

Сафина Г. В.

Чикрызов С.В.