


СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
Главы Администрации городского
округа город Уфа РБ

С.С. Хусаинов
2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
МУЭТ г. Уфы

А.А. Фазлыев
2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников (за исключением водителей трамвая и троллейбуса, водителей- обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников, кондукторов)
Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Муниципального унитарного предприятия Управление электротранспорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее МУЭТ г. Уфы), Трудовым кодексом РФ, и вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников (за исключением водителей трамвая и троллейбуса, водителей- обгонщиков и спецтехники, водителей-наставников, кондукторов), в выполнении основных технико-экономических показателей, эффективного использования материальных и трудовых ресурсов предприятия, улучшения качества и культуры обслуживания пассажиров, добросовестном и качественном выполнении поставленных перед ними задач, ответственном отношении к труду, обеспечении высокого уровня исполнительской и трудовой дисциплины.

1.2. Положение о премировании работников МУЭТ г. Уфы является локальным нормативным актом, регламентирующим:

- показатели премирования работников МУЭТ г.Уфы;
- периодичность выплаты премий;
- порядок начисления, утверждения и выплаты премий;
- перечень нарушений и упущений, при которых у работников изначально не возникает права на получение премий.

1.3. Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. Показатели премирования, размер и периодичность выплаты премий.

2.1. Премирование работников МУЭТ г. Уфы производится за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности, по показателям и условиям премирования, установленным согласно Перечня оснований для премирования. Учет показателей премирования ведется ежемесячно.

2.2. Премирование производится по результатам отчетного периода (месяц, квартал, год).

2.3. Начисление и выплата премий производится из фонда при наличии денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности предприятия.

3. Порядок начисления и выплаты премии.

3.1. Основание для начисления премий являются данные оперативного учета, бухгалтерской (финансовой) и статистической отчетности.

3.2. Премия начисляется в абсолютном размере. Распределение премий происходит в пределах фонда выделенного на премирование работников за отчетный период, в соответствии с личным вкладом каждого работника в общий результат труда.

3.3. При определении размера премий по результатам работы учитываются:
- выполнение заданий предусмотренных планами работы предприятия;

- профессиональная квалификация и исполнительская дисциплина (качество выполнения работ, отдельных поручений руководства);

- трудовая дисциплина.

3.4. Премии, носящие единовременный характер и однократные поощрения назначаются и выплачиваются с учетом личного вклада в каждом конкретном случае по приказу генерального директора. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в данном случае, является обоснованная служебная записка руководителя подразделения.

3.5. Размеры премий у рабочих устанавливаются дифференцированно по профессиям, группам рабочих, в зависимости от сложности выполняемых работ. При индивидуальной организации труда работники премируются за личные достижения в труде, на основании выполнения показателей и условий премирования в виде фиксированных сумм, путем распределения фонда выделенного на премирование работников за отчетный период

3.6. У работника изначально не возникает право на получение премии при наличии нарушений и упущений, предусмотренным соответствующим Перечнем.

3.7. Проект приказа о премировании работников предприятия готовит отдел Экономики, труда и заработной платы, согласовывает с руководителями подразделений и подает на рассмотрение генеральному директору МУЭТ г.Уфы.

3.8. Генеральный директор, на основании результатов проведения заседания комиссии за отчетный период, принимает решение о выплате и размере фонда выделяемого на премирование работникам предприятия и подписывает приказ о премировании.

3.9. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и включается в средний заработок в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Начальник ОЭТ и З



Сафина Г. В.